



STRATEJİK PLANI 2018-2023

<http://www.hku.edu.tr>

0(342) 211 80 80

HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLANI

2018 – 2023



İÇİNDEKİLER TABLOSU

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	4
1. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI.....	6
2. MEVCUT DURUM ANALİZİ.....	9
2.1. Tarihi Gelişim.....	9
2.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat.....	10
3. ÜNİVERSİTEMİZ HAKKINDA GENEL BİLGİLER.....	122
3.1. Üniversitemizde Bulunan Akademik Birimler.....	122
3.2. Sürekli Eğitim Merkezleri (SEM).....	133
3.3. Uygulama ve Araştırma Merkezlerimiz.....	133
3.4. Üniversitemizin Mütevelli Heyeti Üyeleri.....	133
3.5. Üniversitemizin Yönetim Kurulu Üyeleri.....	144
3.6. Üniversitemiz Senato Üyeleri.....	144
3.7. Akademik Organizasyon Şeması.....	145
3.6. İdari Organizasyon Şeması.....	146
4.PAYDAŞ ANALİZİ.....	167
5. SWOT ANALİZİ.....	21
6. GELECEĞE BAKIŞ.....	233
6.1.Vizyon.....	233
6.2.Misyon.....	Error! Bookmark not defined. 3
6.3.Temel Değerler.....	233
6.4. Amaç ve Hedefler Tablosu.....	244
7.ÜNİVERSİTEMİZİN AMAÇLARI, HEDEFLERİ, STRATEJİLERİ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	255
8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	34
NOTLAR.....	44

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Hasan Kalyoncu Üniversitesi'nin Saygıdeğer Mensupları,

Üniversitemizin kıymetli öğretim üyeleri ve idari personelinin katkıları sonucu hazırlamış olduğumuz stratejik plan, üniversitemizin vizyonuna ulaşma yolunda ilke ve değerlerimiz çerçevesinde oluşturulmuş bir yol haritasıdır. Ortadoğu'nun Gaziantep gibi stratejik ve jeopolitik kalpgâhı denilebilecek bir noktada kurulmuş olan Hasan Kalyoncu Üniversitesi olarak ana amacımız, üniversitemizin kısa ve orta vadede Türkiye ve Ortadoğu'da, uzun vadede ise dünyada öncü üniversiteler arasında yer almasını sağlamak, inovasyon ve proaktif eğitim politikaları ile sürdürülebilir rekabet avantajına sahip olmaktır. Bu stratejik plan, genç, dinamik ve üçüncü nesil bir çekim merkezi olarak Hasan Kalyoncu Üniversitesi'nin geleceğe emin adımlarla yapmakta olduğu yolculuğun izdüşümünü açıkça ortaya koymaktadır. 2018-2022 stratejik planımızı hazırlama sürecinde, üniversitemizin kuruluşumuzdan bu yana geçen tecrübelerimizi hatırladık, mevcut durumumuzu analiz ettik ve geleceğimizi bina edecek özgün ve iddialı stratejik hedefler belirledik. Ortaya konan stratejik hedefleri alt hedeflerle destekledik. Jeopolitik konumu, eğitime gönül vermiş mütevelli heyeti ve değerli personelden aldığı güçle, üniversitemiz sahip olduğu vizyona ulaşmak için çalışmalarına büyük bir şevkle devam etmektedir.

Bilimsel yaklaşım ve ılımlı çalışma iklimi içerisinde, ülkemiz akademik dünyasına, ekonomisine ve sosyal hayatına katma değer sağlayan projeler üreterek bilimsel, teknolojik, sosyokültürel ve iktisadi alanlarda Hasan Kalyoncu Üniversitesi olarak, yurtiçindeki ve yurtdışındaki uluslararası üniversitelerle rekabet edebilecek çağdaş bir dünya üniversitesi oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu hedef doğrultusunda, eğitim ve araştırmada nitelik ve nicelik olarak dünya standartlarını yakalamayı amaçlayan Üniversitemiz, nitelikli insan gücü

yetiştiren, ülkesinin ve milletinin bilgi gücüne etkin katkı sağlayan modern bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir.

Hasan Kalyoncu Üniversitesi kurmuş olduğu araştırma merkezleri, Kuluçka Merkezi, Teknoloji Transfer ve İnovasyon Merkezi, Uluslararası İlişkiler Ofisi ile önemli atılımlar gerçekleştirerek dünya üniversiteleri ile entegre olmuş, Yıldız Teknik Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Bahçeşehir Üniversitesi ile birlikte kurulan konsorsiyum tarafından ABD’de hayata geçirilen ‘Silikon Vadisi Kuluçka Merkezi’ projesi ile de uluslararası projeler konusunda önemli bir adım daha atmıştır. Ayrıca Hasan Kalyoncu Üniversitesi olarak, Gaziantep Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü ile ortak bir Teknoparkın yönetici şirketini kurmuş bulunuyoruz. Mimari projesi tamamlanmış olan teknoparkın inşaatına başlıyoruz. Bu proje tamamlandığında yaklaşık 5 dönümlük bir alanda faaliyete geçirmiş olacağımız Teknoparkımız ile üniversitenin derinliğini sanayiye götürmeyi ve böylece sanayi kuruluşları ile güçlü bağlar kurmayı hedefliyoruz. Eğitime gönül vermiş oldukları kadar, akademik yayın, proje ve patent performansı da oldukça yüksek akademisyenlerimizle, bilim dünyasına ve topluma katkı sağlayan üniversitemiz, proaktif bir yaklaşımla sürekli kendini yenilemekte ve geliştirmektedir.

Üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerini kapsamak üzere hazırlanan Hasan Kalyoncu Üniversitesi Stratejik Planı, hedeflerimize ulaşma yolunda ilerlerken bilinçli adımlar atmamızı sağlayacak bir rehberdir.

Tüm akademik ve idari personelimizi, öğrencilerimizi, mezunlarımızı ve üniversitemizin sosyal paydaşlarını, stratejik planlama çalışmasının tüm hazırlık aşamalarında olduğu gibi uygulama aşamalarında da yönetim yaklaşımı çerçevesinde aktif olarak sürece katılmaya ve destek vermeye davet ediyorum. “2018-2022 Hasan Kalyoncu Üniversitesi Stratejik Planı” uygulamasıyla hep birlikte geleceğin ihtiyaçlarına dönük, güçlü bir üniversite hedefine ulaşılmasına katkıda bulunacağız.

Geleceğin en güçlü üniversitelerinden birisini oluşturma çabalarımızı bir eşgüdüm içerisinde yürütmemize rehberlik edecek olan 2018-2022 dönemi stratejik planımızı kamuoyunun bilgisine arz eder ve stratejik planlama sürecinde özverili çalışmaları ile planın oluşmasında önemli katkıları olan Stratejik Planlama Kurulu ile idari ve akademik birimlerde stratejik planın hazırlanması sürecinde görev alan tüm mensuplarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla

Prof. Dr. Tamer YILMAZ

Rektör

1. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

Hasan Kalyoncu Üniversitesi “*Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik*” (Resmi Gazete, 26.05.2006, Sayı: 26179) uyarınca stratejik planı hazırlamaktadır. Stratejik planın hazırlık aşamasında “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” (DPT, 2006) esas alınmıştır.

Bu süreçte 13 Şubat 2014 tarihinde tüm öğretim elemanlarımızın katılımı ile strateji çalıştayını (Hasan Kalyoncu Üniversitesi), 6-8 Mart 2015 tarihinde stratejik plan arama konferansı (Gaziantep), 31 Mart-2 Nisan 2017 tarihinde stratejik plan arama konferansı (Kahramanmaraş), 18 Ocak 2018 tarihinde Ar-Ge strateji çalıştayını yapılmıştır.

Sürece ilişkin aşamalar aşağıda sunulmuştur.

HKÜ 2018 - 2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLANLAMA HAZIRLIK AŞAMALARI

Aşamalar	Faaliyetler	Sorumlu Birimler ve Kişiler
I. Hazırlık ve Kurumsal Temellerin Oluşturulması Aşaması	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Stratejik plan çalışmalarının başlatıldığıının duyurulması</u> 	Üst Yönetici
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>HKÜ stratejik planlama ekiplerinin çalışmaya başlaması</u> 	Üst Yönetici/Ekip Liderleri
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Stratejik plan hazırlayacak birim ve birim sorumlularının belirlenmesi (alt komisyonların kurulması)</u> • Stratejik plan hazırlayacak tüm akademik ve idari birimlerden birim komisyon başkan ve üyelerinin tespit edilerek rektörlüğe bildirilmesinin istenmesi 	Stratejik Plan Hazırlayacak Tüm Birimler
	<p><u>Fakülte / Enstitü / Yüksekokul</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Her bir fakülte, enstitü ve yüksekokulda en az 3 üyeden kurulu stratejik planlama komisyonları oluşturulması <p><u>Meslek Yüksekokulu</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Meslek Yüksekokullarında en az 3 üyeden kurulu stratejik planlama komisyonları oluşturulması <p><u>Rektörlüğe Bağlı Bölümler</u> <u>Rektörlük İdari Birimler</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • İdari birimlerde genel sekreterliğe bağlı en az 3 üyeden kurulu stratejik planlama komisyonu oluşturulması 	Dekanlıklar, Enstitü ve Yüksekokul Müdürlükleri, Genel Sekreterlik
	<p><u>Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Basın Halkla İlişkiler Tanıtım Müdürlüğü • Bilgi İşlem Müdürlüğü • Öğrenci İşleri Müdürlüğü • Mali İşlem ve Satın Alma Müdürlüğü • Personel Müdürlüğü • Sağlık Kültür Ve Spor Müdürlüğü • Kütüphane ve Dökümantasyon Müdürlüğü • Destek Hizmetleri Müdürlüğü 	
	Stratejik Plan Birim Sorumlularının İlgili Uzmanlar Tarafından Eğitilmesi İçin Seminer Düzenlenmesi	
II. Kurumsal Analiz Aşaması	<ul style="list-style-type: none"> • Durum analizi (yasal yükümlülükler ve mevzuat analizi, paydaş analizi, iç ve dış çevre analizi ve swot analizi) • HKÜ Misyon – vizyon değerlerinin revize edilmesi • HKÜ ana stratejilerinin belirlenmesi • Yapılan tüm kurumsal analiz çalışmalarının birimlere duyurulması • Web’de yayınlanması 	Üst Yönetici

Aşamalar	Faaliyetler	Sorumlu Birimler ve Kişiler
II. Kurumsal Analiz Aşaması	<ul style="list-style-type: none"> Birimlere ana stratejilere uygun amaç-hedef-proje hazırlanması Formlarının gönderilmesi Tüm akademik ve idari birimlerce stratejik planların hazırlanması Bilim/anabilim dalı/program düzeyinde hazırlanan stratejik planlar bir araya getirilerek birim düzeyinde (Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu) stratejik planlar oluşturulması Birimlerce hazırlanan formların Bölüm-Enstitü Ana Bilim Dalı program bazında Fakülte Enstitü-Yüksekokul Y.K. Kararı ile üst yönetime gönderilmesi (web ortamında gönderilmesi) 	Stratejik Plan Hazırlayacak Tüm Birim Yöneticileri
	<ul style="list-style-type: none"> Birim stratejik plan taslaklarının üst yönetim ve stratejik plan komisyonuna sunulması Birimlerden alınan formların incelenmesi, değerlendirilmesi Birim stratejik plan taslaklarının web sayfasında yayımlanması 	Stratejik Plan Hazırlayacak Birimler
	<ul style="list-style-type: none"> Ortak akıl arama konferansı HKÜ'nün gelecek tasarımı ve değişimi için paydaşların bilgi ve tecrübelerinden yararlanarak ortak akıl ortaya çıkartılması ve bu amaçla arama konferansı yöntemiyle bir çalıştay gerçekleştirilmesi 	Üst Yöneticiler, Akademik ve İdari Birimler
III- Kurumsal Plan Aşaması	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite stratejik plan taslağının hazırlanması Birimlerden gelen veriler çerçevesinde üniversite stratejik planının hazırlanması Web'de yayımlanarak görüş ve eleştirilere açılması Üniversite stratejik planının yazılması Web'de sunulması 	Üst Yönetim ve Str. Pl. Kom.
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite stratejik planının onaya sunulması Üniversite stratejik planının senato/yönetim kurulu onayına sunulması 	HKÜ Senatosu
	<ul style="list-style-type: none"> Değerlendirme Senato/Yönetim Kurulu onayını müteakip üniversite stratejik planının kurumda resmen uygulamaya konulması ile ilgili ilanların yapılması ve kalkınma Bakanlığı'nın değerlendirmesine sunulması 	Üst Yönetim
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite stratejik planına son şeklinin verilmesi Kalkınma bakanlığından gelen değerlendirme raporu dikkate alınarak stratejik plana son şekli verilerek, sunulmaya hazır hale getirilmesi 	Üst Yönetim
IV - Üniversite Stratejik Planının İlgili Kurumlara Sunulması ve Kamuoyuna Duyurulması	<ul style="list-style-type: none"> Rektör onayını müteakip performans programı ve bütçe hazırlıklarında esas alınmak üzere İlgili kurumlara gönderilmesi 	Üst Yönetim
	<ul style="list-style-type: none"> İnternet ortamında kamuoyuna duyurulmasının sağlanması 	Üst Yönetim

2. MEVCUT DURUM ANALİZİ

Bu bölümde üniversitemizin tarihi gelişimine, yasal yükümlülük ve mevzuata, üniversitemiz hakkında genel bilgilere yer verilmiştir.

2.1. Tarihi Gelişim

Üniversitemiz; günümüzdeki durumuna gelinceye kadar aşağıdaki aşamalardan geçmiştir;

KURUCU VAKIF: GAZİANTEP EĞİTİM VE HİZMET VAKFI

Gaziantep Eğitim ve Hizmet Vakfı, 1980 yılında merhum Hasan Kalyoncu ve müteşebbis hayırseverlerin öncülüğünde kuruldu. Vakfın temel hedefi, eğitime yatırım yaparak rekabetin hâkim olduğu küresel dünyada şehrimizin ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu kaliteli insan sermayesinin yaratılmasına yardımcı olmaktır.

Kaliteli insan yetiştirmenin ve iyi bir toplum olmanın temel şartı, iyi bir eğitimidir. Bu doğrultuda vakfın temel amacı; başarılı ancak eğitime erişim imkânı olmayan öğrencilere burs ve barınma sağlayarak, ülkemizin kalkınmasında motor gücü olan beşeri sermayeye katkı yapmaktır.

Vakıf, bu amacını gerçekleştirmek için kurulduğu günden bu yana binlerce öğrenciye burs ve barınma imkânı vermektedir. Burs verilen öğrencilerin bir kısmı bugün üniversitemizde öğretim üyesi olarak hizmet vermektedir.

Küreselleşen dünyada yükseköğretimin önemini farkında olan Gaziantep Eğitim ve Hizmet Vakfı, kurduğu Hasan Kalyoncu Üniversitesi ile de toplumumuzun ve insanlığın ihtiyaç duyduğu nitelikli insan sermayesine katkı yapmayı sürdürmektedir.

Tarihi misyonuna uygun olarak temel hedefi; eğitime yatırım yaparak rekabetin hâkim olduğu küresel dünyada Gaziantep şehrinin ve Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu kaliteli insan sermayesinin yetişmesine yardımcı olan Vakıf, Üniversitenin kuruluş çalışmalarına 1996'da başlamıştır. 30 Temmuz 2008 tarihinde TBMM'de Gaziantep Eğitim ve Hizmet Vakfı tarafından üniversite kurulması, 5799 ve 5796 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanunla üniversitenin kuruluşu yasal olarak

gerçekleşmiştir. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında öğrenci almaya başlayan ve Nisan 2012'ye kadar Gazikent Üniversitesi adını taşıyan üniversitemiz, 1 Temmuz 2012'de Hasan Kalyoncu Üniversitesi adını almıştır.

Hasan Kalyoncu Üniversitesi farklı dinlerin, dillerin, ırkların, kültürlerin ve medeniyetlerin harmanlandığı tarihi İpek Yolu'nun önemli bir kavşağı Gaziantep'te, "eğitim, araştırma ve yenilik" odaklı bir üniversite olmak amacıyla kurulmuştur.

İlk eğitim yılına Mühendislik-Mimarlık Fakültesi ile İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi'nde üçer bölüm ve Yabancı Diller Yüksekokulu ile başlayan üniversitemiz; 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılında bu iki fakülteye yeni bölümler eklerken, bünyesine dâhil olan Hukuk Fakültesi, Eğitim Fakültesi ile Meslek Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri Yüksekokulu'nda da öğrenci alımlarına başlamıştır. Daha sonra Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültesi olmak üzere iki ayrı fakülte haline getirilmiştir.

Hasan Kalyoncu Üniversitesi; özgürlük, adalet ve ahlak temelli eğitim veren, araştırma ve yenilik odaklı bir kurum olmayı hedeflemektedir. Farklılıkları zenginlik olarak kabul eden, araştıran, sorgulayan, hukuka ve demokratik değerlere bağlı, dünyanın rekabetçi piyasalarında yer alacak bilgi ve beceriye sahip mezunlar vermeyi amaçlamaktadır. Üniversitemiz, bünyesinde üretilen bilimsel bilginin toplumla paylaşılması, tartışılması ve sorunlara çözüm odaklı yaklaşımın kazandırılması için tüm olanaklarını seferber etmektedir.

2.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat

Üniversitelerin kuruluşu ve görevleri, Anayasa'mızın 130 uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 3 üncü maddesinin (c), (d) ve 12'nci maddesinde belirlenmiştir. Buna göre; Anayasa'mızın 130 uncu maddesinde; "Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur. Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir..." denilmektedir;

Yükseköğretim Kurumları ve Üniversitelerin tanımı ise 2547 sayılı Kanununun 3'üncü maddesinin (c) ve (d) fıkralarında yapılmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde belirtilen Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.”

3. ÜNİVERSİTEMİZ HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz Gaziantep Havalanı yolu 8. km’de konuşlu olmak üzere 1 kampüse, Gaziantep şehir merkezi ve İstanbul’da 2 Eğitim Merkezi’ne sahiptir.

3.1. Üniversitemizde Bulunan Akademik Birimler

FAKÜLTELER	
Eğitim Fakültesi	İngilizce Öğretmenliği Okul Öncesi Öğretmenliği Özel Eğitim Öğretmenliği Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Sınıf Öğretmenliği
Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültesi	Görsel İletişim Tasarımı İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Mimarlık
Hukuk Fakültesi	Hukuk
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	İktisat İşletme Psikoloji Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce) Uluslararası Ticaret ve Lojistik (%30 İngilizce)
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği Elektrik-Elektronik Mühendisliği İnşaat Mühendisliği
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme ve Diyetetik Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Hemşirelik
ENSTİTÜLER	
Fen Bilimleri Enstitüsü	
Sosyal Bilimler Enstitüsü	
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	

YÜKSEKOKULLAR	
Meslek Yüksekokulu	Adalet Programı Anestezi Programı Diyaliz Programı İlk ve Acil Yardım Programı
Yabancı Diller Yüksekokulu	Hazırlık Programı

3.2. Sürekli Eğitim Merkezleri (SEM)

SEM	ADRES
İstanbul SEM	Büyükdere Cad. Doğu Han No:42-46 K:1, Şişli-İstanbul Tel. 0212-2751929, Faks. 0212-2751933 istanbul.hku.edu.tr
Gaziantep SEM	Hasan Kalyoncu Üni., Havaalanı yolu 8. km. Şahinbey-Gaziantep Tel. 0342-2118080, Faks. 0342-2118081 gaziantep.hku.edu.tr
Ankara SEM	Düzakın Psikoterapi Eğitim ve Çocuk Gelişim Merkezi Tel. 0312-8049639 ankara.hku.edu.tr

3.3. Uygulama ve Araştırma Merkezlerimiz

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
Kültürlerarası Diyalog Uygulama ve Araştırma Merkezi
Göç, Nüfus Eğitim ve İstihdam Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi
Üstün Yetenekliler Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ortadoğu Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi
Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Yapılı Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi
Afrika Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
Mezunlarla İletişim ve Kariyer Merkezi

3.4. Üniversitemizin Mütevelli Heyeti Üyeleri

ADI - SOYADI	GÖREVİ
Cemal KALYONCU	Başkan
Haluk KALYONCU	Başkan Vekili
Fatih BÜYÜKKONUKLU	Üye
Tamer YILMAZ	Üye
Mustafa ÇAKMAK	Üye

Mehmet OKYAY	Üye
Necip Fazıl YILMAZ	Üye
Hasan GÜRSOY	Üye
Hüseyin BESLİ	Üye

3.5. Üniversitemizin Yönetim Kurulu Üyeleri

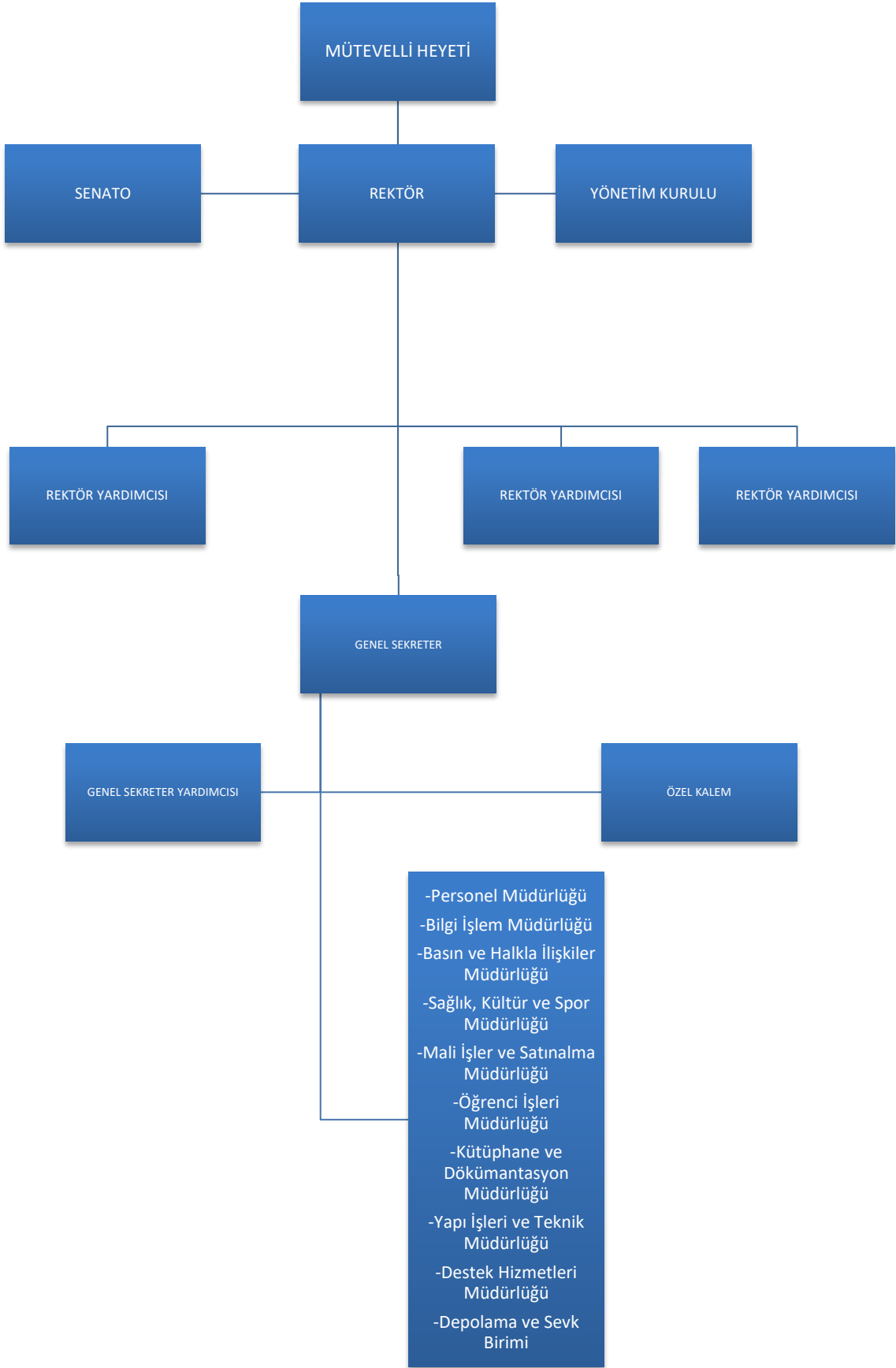
ADI - SOYADI	GÖREVİ
Prof.Dr. Tamer YILMAZ	Rektör (Başkan)
Prof.Dr. Şener BÜYÜKÖZTÜRK	Üye
Prof.Dr. İbrahim YILDIRIM	Üye
Prof.Dr. Şaban KAYIHAN	Üye
Prof.Dr. Görün ARUN	Üye
Prof.Dr. Mehmet KARPUZCU	Üye
Prof.Dr. Zerrin PELİN	Üye
Prof.Dr. Kezban BAYRAMLAR	Üye

3.6. Üniversitemiz Senato Üyeleri

ADI - SOYADI	GÖREVİ
Prof.Dr. Tamer YILMAZ	Başkan
Prof.Dr. Zerrin PELİN	Üye
Prof. Dr. M. Hanifi ASLAN	Üye
Prof. Dr. Yaşar ÖZBAY	Üye
Prof. Dr. Şener BÜYÜKÖZTÜRK	Üye
Prof. Dr. Şaban KAYIHAN	Üye
Prof. Dr. Görün ARUN	Üye
Prof. Dr. Yusuf ARAYICI	Üye
Prof. Dr. Kezban BAYRAMLAR	Üye
Prof. Dr. Mehmet KARPUZCU	Üye
Prof. Dr. Ayla YAVA	Üye
Doç. Dr. Mazlum ÇELİK	Üye
Okutman Mehmet Salih YOĞUN	Üye
Yrd. Doç. Dr. Semra ÇELİKLİ	Üye
Doç. Dr. M. Fatih HASOĞLU	Üye
Doç. Dr. M. Serhat YENİCE	Üye
Yrd. Doç. Dr. Ömer BAĞCI	Üye
Yrd. Doç. Dr. Yakup DURMAZ	Üye
Yrd. Doç. Dr. Gülfem MUŞLU KAYGISIZ	Üye



İDARİ ORGANİZASYON SEMASI



4.PAYDAŞ ANALİZİ

Hasan Kalyoncu Üniversitesi Paydaş Analizi ve Önceliklendirme Tablosu

PAYDAŞ ADI	PAYDAŞ NEDENİ	PAYDAŞ		MÜŞTERİ	TEMEL ORTAK	STRATEJİK	ORTAK Paydaşın HKÜ'ne Etkisi		HKÜ'nin Paydaş Talebine Verdiği Önem		SONUÇ	ÖNEM DERECESESİ (10 Üzerinden)
		İÇ	DIŞ				Zayıf	Güçlü	Önemsiz	Önemli		
Başbakanlık ve Bakanlıklar	Yasal/İşbirliği		X		X	X		X		X	BÇ	10
YÖK	Yasal		X		X			X		X	BC	10
Üniversitelerarası Kurul	Yasal		X		X			X		X	BC	10
OSYM	Yasal		X		X			X		X	BC	10
Rektörlük	Yasal	X			X			X		X	BC	10
Enstitüler	Yasal	X			X			X		X	BC	10
Fakülteler	Yasal	X			X			X		X	BC	10
Yüksekokullar	Yasal	X			X			X		X	BC	10
Bölgeler	Yasal	X			X			X		X	BC	10
İdari Bilimler	Yasal	X			X			X		X	BC	10
HKÜ Öğrencileri	Yasal	X		X	X			X		X	BÇ	10
İdari ve akademik personel	Yasal	X			X			X		X	BÇ	10
KALİTTO	Yasal/İşbirliği	X			X			X		X	BÇ	10
Öğrenci kulüpleri	İşbirliği	X			X			X		X	BC	10
HKÜ Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Yasal/İşbirliği	X			X			X		X	BÇ	10
Koordinatörlükler	İşbirliği	X			X			X		X	BÇ	10
Mezun Öğrenciler	İşbirliği		X			X		X		X	BC	10
HKÜ Vakfı	İşbirliği		X			X		X		X	BÇ	7
Öğrenci Aileleri	Yasal/İşbirliği		X		X		X			X	BL	6
Teknopark	Yasal/İşbirliği		X			X		X		X	CG	8
Tüm Kamu Birimleri	İşbirliği		X			X	X			X	BÇ	10
TUBİTAK	Yasal		X		X			X		X	CG	10
TUBA	Yasal		X		X		X			X	İZ	10
Yurt İçi/Yurtdışı Üniversiteler	Yasal/İşbirliği		X	X		X		X		X	BÇ	8
Meslek Odaları ve Birlikleri vb.	Yasal/İşbirliği		X			X		X		X	BÇ	8
Sivil Toplum Kuruluşları	İşbirliği		X			X		X		X	BÇ	5
Ulusal/Uluslararası Araştırma Kuruluşları	Yasal/İşbirliği		X			X		X		X	BÇ	8
İşveren ve Firmalar	Yasal/İşbirliği		X			X		X		X	BÇ	7
Toplum	İşbirliği		X	X	X	X		X		X	BÇ	9
KOSGEB	Yasal/İşbirliği		X			X	X			X	BC	8
Özel Kurumlar	İşbirliği		X			X	X		X		İZ	10
Yazılı ve Görsel Basın	İşbirliği		X			X	X			X	BC	5
Sendikalar	Yasal/İşbirliği		X			X		X		X	BÇ	8
Akreditasyon Kuruluşları	Yasal/İşbirliği		X		X			X		X	BÇ	10
Belediyeler	Yasal/İşbirliği		X			X		X		X	BÇ	8
Avrupa Birliği	Yasal/İşbirliği		X			X		X		X	İZ	10
Bankalar	Yasal		X			X	X		X		BÇ	8

İZ: İzle

ÇG: Çıkarlarını Gözet, çalışmalara dahil et

BL: Bilgilendir

BÇ: Birlikte Çalış

Üniversitemiz dış paydaşlarına yönelik yapılan anket sonrası paydaşların görüşleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Dış Paydaş Anketi Değerlendirmesi

Hasan Kalyoncu Üniversitesinin Üstün Yönleri	
Bölümleri	Hukuk, %100 İng. SBU
Köklü Üniversite	Genç üniversite, Tanınmış üniversite
Kampüs	Sosyal alanlar, Yeşil alan
Eğitim	Kaliteli öğretim Nitelikli Öğretim kadrosu Uygulama olanakları
Konumu	Gaziantep`te Üniversite olması
Öğrenci	Motivasyonu yüksek öğrenci
Hasan Kalyoncu Üniversitesinin Zayıf Yönleri	
Barınma	Şehre uzaklığı, Erkek Öğrenci Yurt eksikliği
Burs	Burs anlaşmaları yetersiz Miktar olarak yetersiz olması
Bürokratik işlemler	İşlemlerin çokluğu ve uzun zaman alması
Yabancı Dil Eğitimi	Yetersiz nitelik sorunu
Öğrenci sayısı	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması
Hasan Kalyoncu Üniversitesinin Fırsatları	
Projeler	Ulusal proje olanakları Uluslararası proje olanakları
Sanayi işbirliği	Teknopark
Üniversite anlaşmaları	Yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerle
Hasan Kalyoncu Üniversitesinin Tehditleri	
Siyasi olaylar	Öğrenci hareketleri
Ulaşım	Yeterince toplu taşıma araçlarının olmaması
İyi yetişmiş elemanın kaybı	Başka üniversite tercihi Yurtdışına gitme tercihi
İletişimsizlik	Dış paydaşlarla iletişim eksikliği Öğrencilerle iletişim eksikliği
İşbirliği ve İletişimin güçlendirilmesi	Mezunlarla yetersiz iletişim
Bilgi işlem alt yapısının geliştirilmesi	Hızlı internet bağlantısı Güçlü alt yapı
Yayın	Uluslararası arenada daha çok makale yayınlanması, Yüksek Lisans ve Doktora tezlerinin yayınlanması
Burs	Burs anlaşmalarının yapılması, Burs miktarının artırılması

Çevre Analizi / PEST Analizi

Hasan Kalyoncu Üniversitesi'nin PEST Analizi (Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel ve Teknolojik Faktörler) sonucunda elde edilen bulgular aşağıda belirtildiği gibi derlenmiştir.

Politik Faktörler

Genel çevre faktörlerinden biri olan politik çevredeki değişimlerden tüm üniversitelerde olduğu gibi HKÜ de doğrudan etkilenmektedir.

Bu Faktörler:

- Devlet/Hükümet politikaları,
- Yasal çevre faktörleri, yasalar yönetmelikler, tüzükler, mahkeme kararları ve içtihatlar,
- YÖK politikaları,
- Mali politikalar,
- Öğrenci ve çalışanların haklarına ilişkin yasal düzenlemeler,
- Uluslararası anlaşmalar, işbirliği ve değişim programlarına ilişkin politikalar olarak tanımlayabiliriz.

Ekonomik Faktörler

Ekonomik çevre; toplumun gereksinimlerini karşılayacak mal ve hizmetlerin üretiminin ve tüketiminin yapıldığı, aynı zamanda mal, hizmet ve gelirlerin paylaşıldığı ortamdır.

- Ülkemizin para ve maliye politikaları, ekonomik konjonktürlerdeki değişimler ve enflasyon,
- Ücret politikaları, milli gelir ve dış ödemeler bilançosu,
- Rakip üniversiteler ve ikame hizmetlerin artması,

HKÜ'yü ekonomik anlamda etkileyen unsurlardır.

Sosyo - Kültürel Faktörler

Küreselleşme etkisiyle zamanımız sosyo-kültürel yönden bir geçiş dönemi olarak değerlendirilmektedir. Dünyadaki geleneksel değerler hızla değişmektedir. Bu değişimler aynı zamanda eğitim öğretim sistemlerini de etkilemektedir.

Hasan Kalyoncu Üniversitesi'ni Etkileyen Sosyo-Kültürel Faktörleri:

- Şehirleşme, nüfus artışı ve yaş dağılımındaki değişiklikler, eğitim düzeyi,

- Nüfustaki bölgesel hareketlilik,
- İletişim araç ve tekniklerindeki gelişmeler,
- Öğretim, eğitim sistemi ve yöntemlerindeki yenilikler,
- Kariyer beklentilerindeki değişiklikler
- Bilimsel, teknik ve felsefi gelişmeler,
- Halkın yaşam tarzı, kültürel düzeyi ve farkındalığı,
- Etik ve ahlak değerlerin önem kazanması,
- Toplumun bilim insanlarına ilişkin beklentilerinin değişmesi olarak tanımlayabiliriz.

Teknolojik Faktörler

Günümüzde en hızlı değişen faktörlerden bir tanesi teknolojik çevre koşullarıdır. Teknolojik çevre, yeni bilgilerin yaratıldığı ve her ortamda uygulanarak ürün, hizmet ve süreçlerde gelişmelere yol açan faaliyetlerin oluşturduğu bir platformdur.

Hasan Kalyoncu Üniversitesi'ni etkileyen teknolojik faktörler:

- Ar-Ge için toplam devlet harcamaları,
- Ar-Ge için toplam endüstri harcamaları,
- Teknolojik çalışmalar üzerine yoğunlaşma,
- Patent ve marka koruma,
- Yenilikçi ürünler,
- Laboratuvardan pazara teknoloji geliştirmede yeni gelişmeler (teknoloji transfer ofisleri, teknoparklar vb.),
- İnovasyon ve bilgi teknolojileri gibi öncelikli alanlara ilginin artması,
- Bilgi teknolojilerine verilen önemin artması,
- Uzaktan eğitim programlarına yönelik talebin ve hizmetin artması,
- İnternet kullanımının üniversite bilgi sistemindeki artan önemi,
- Yönetim bilgi sistemleri yoluyla yönetim süreçlerinin elektronik ortama aktarılması,
- Tüm üretim ve hizmet teknoloji alanlarındaki gelişmeler olarak tanımlayabiliriz.

5. SWOT ANALİZİ

KOLAYLAŞTIRICILAR (Güçlü Yönler ve Fırsatlar)	ZORLAŞTIRICILAR (Zayıf Yönler ve Tehditler)
<ul style="list-style-type: none">✓ Akademik bakış açısına olan yönelme✓ Aktif öğrenci kulüpleri✓ Alanında uzman kişilerin konferansları✓ Bilimsel çalışma ve proje kültürünün teşvik edilmesi✓ Akademik araştırmalar ve Ar-Ge çalışmalarının rahatlığı, teşviki✓ Bölgedeki az sayıdaki üniversiteden biri olma✓ Bursluluk oranının yüksek olması✓ Çabuk büyüyen üniversite✓ Dinamik, girişimci, yenilikçi yönetim yapısı✓ Yenilikçi ve girişimci kültür✓ Hızlı ve etkin yönetim✓ Yeni olması dolayısıyla gelişmeye müsait olmak✓ Yönetime ulaşılabilir olması ve çözüm odaklı olması✓ Disiplinler arası çalışmalara imkân verecek potansiyel✓ Diyaloğa açıklık✓ Kapasite Doluluk oranının yüksek olması✓ Donanımlı öğretim üyelerinin istihdam edilebilmesi✓ Eğitim yapılan alanlardaki çeşitlilik✓ Eğitimde teknolojinin kullanılmasında alt yapı sağlanması✓ Ekip çalışmasına uygunluk✓ Ekonomik ve politik destekler✓ Etik konulara değer verme✓ Farklı üniversitelerin kültürlerini taşıyan öğretim üyeleri✓ Genç üniversite olmamızın yükselen trendlere uyumu kolaylaştırılması, sağlam temellerin atılabilmesi✓ Genç ve dinamik akademik personel✓ Güçlü vakıf desteği✓ Her türlü görüşe açık✓ İdealist bir camia olma✓ İmkân ve imkânsızlığı bilen✓ İnsancıl, teknik ve kavramsal yetenekleri yüksek yöneticiler✓ Kampus alanının geniş, yeşil ve bağımsız olması✓ Kendine güven✓ Kitle iletişim yeteneği✓ Kongre merkezi, laboratuvar, cami, uygulama merkezi✓ Kurum içi iletişimin etkin olması, hiyerarşik olmayan yönetim anlayışı✓ Kurum içi motivasyon✓ Kurumsallaşma ve markalaşmaya verilen önem✓ Kütüphane ve kaynaklar✓ Lisansüstü programlar✓ Mali ve idari özerklik✓ Mesleki gelişimi ön planda tutan öğrenci odaklı eğitim	<ul style="list-style-type: none">✓ Ululararası işbirliği anlaşmalarının tamamlanmamış olması✓ Yabancı dil eğitimi✓ Yabancı öğrencilere aşırı tolerans✓ Yabancı öğrencilere yurt imkânı olmaması✓ Yabancı öğrencilerin dil seviyesinin düşüklüğü✓ Yabancı ve uluslararası öğretim elemanlarının ve öğrencilerin az olması✓ Uygulama merkezi eksikliği✓ Uzun süreli çalışan kısmi zamanlı akademik personelin ilişki problem✓ Üniversitede bürokratik mekanizmaların tam işleyememesi✓ Üniversitenin tanınırlığının az olması✓ Yaşamayan kampus✓ Yeni bir üniversite olmamız nedeniyle staj ve istihdam konusunda karşılaşılan zorluklar✓ Yeni bir üniversite olması✓ Akademik personelin özel sektörde çalışmaya uyum sağlayamaması✓ Vakıf üniversitesinin özlük hakları ve proje desteğinin devlet üniversitelerine göre dezavantajı✓ Vakıf üniversitelerinin ÖYP'ye dahil olmaması✓ YÖK nezdinde vakıf üniversitelerine uygulanan negatif ayrımcılık✓ Öğrenci kontenjanlarının YÖK tarafından belirlenmesi (Kota)✓ Ortadoğu ülkeleri ile diyalog noksanlığı✓ Sınır ötesindeki siyasi belirsizlikler ve iç savaşın muhtemel eğitim talebini azaltması✓ Ekonomik kriz, Doların yükselmesi✓ Yabancı ülkelerde artan ve kolaylaşan eğitim imkânları

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mimari kimlik ✓ Mütevelli heyetin eğitimi ve öğrenciyi cesaretlendirmesi, teşvik etmesi ✓ Nitelikli akademik kadro ✓ Ortadoğu'ya coğrafi ve kültürel yakınlık ✓ Öğrenci merkezli üniversite ✓ Öğrenci sayısının azlığı ve belirli standartta tutulmaya çalışılması ✓ Öğrencilerin rahatça örgütlenebilmeleri ✓ Paydaşlar arası iletişim ✓ Psikolojik danışma merkezi ✓ Problem çözen ✓ Rekabet gücü ✓ Sektörel ve akademik işbirliği ✓ Siyasi ilişkilerin sağlamlığı ✓ Sosyal ağları güçlü olan mütevelli ve akademisyenler ✓ Sosyo kültürel zenginlik, çeşitlilik ✓ Toplumsal duyarlılıkta güçlü üniversite ✓ Uluslararası ilişkiler ofisi ✓ Uluslararası öğrenci değişim programları ✓ Uluslararası öğrenci zenginliği (Akademisyen) ✓ Üniversitelerle entegre çalışabilme imkanı ✓ Üniversite-Sanayi işbirliği ✓ Yabancı diller eğitimi ✓ Yaşam boyu öğrenme programlarını destekleme ✓ Yatay hiyerarşik yönetim ✓ Bölge ülkelerde devam eden siyasi istikrarsızlık ve iç çatışmalar (Bu ülkelerden gelen öğrenciler) ✓ Bölge ülkelerindeki öğretim niteliğinin düşük olması ✓ Bölgede eğitime şiddetli ihtiyaç ✓ Bölgede ilk ve yeni olma ✓ Bölgedeki nüfusun hızlı artışı ✓ Bölgenin nitelikli eleman ihtiyacı ✓ Çok kültürlü ortam ✓ Dış paydaşlarla etkin iletişim ✓ Dışarıdan gelen öğretim üye birikimlerinin üniversiteye aktarımı ✓ Eğitim kalitesi yüksek, yenilikçi ve yabancı dile önem veren kurum olma ✓ Erasmus ile yurt dışı öğrenci – öğretim üyesi değişimi ✓ Farklı dillerde eğitim imkânı ✓ Gaziantep'in güvenli bir şehir olması ✓ Gaziantep'in tarihi ve kültürel merkez olması ✓ Gelişmeye açık olması nedeniyle diğer kurumlarla rekabete hazır olmak ✓ Hızlı, etkin, sonuç odaklı karar alma süreci temini ✓ Jeostratejik konum ✓ Kentin sanayi ve istihdama elverişli olması ✓ Kültürel çeşitliliği tanıtım aracı olarak kullanmak ✓ Pratik eğitimi ve istihdamı destekleyecek bir sanayi ve ticaret şehrinde bulunmak ✓ Projelerde teşvikin önemi ✓ Tanınmış, güçlü hocaların hızlı istihdam edilebilmesi ✓ Teknoloji destekli laboratuvar olması ✓ Yakın bölgelerde kaliteli üniversite ihtiyacı 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sosyal ve kültürel, sportif imkânların yeterince önemsenmemesi ✓ Yabancı öğrenci kalitesinin düşük olması ✓ Sürdürülebilir akademik personel kalitesini, istikrarını sağlayamama ✓ Vakıf üniversite sayısının ve kalitesinin artması (Şehirde 4 üniversite olması) ✓ Aidiyet duygusunun yetersiz olması ✓ Öğrencilerin yüksek kalitede ve bilinçli olmaması ✓ Bölgede yaşanan savaş, istikrarsızlık ve Gaziantep'in savaş bölgesine yakınlığı ✓ Seçmeli derslerin planlanmasında yaşanan kaos ✓ Ulaşım güçlüğü (Şehir içi – dışı) ✓ Personelin (Akademik) gelişim fırsatının düşük olması ✓ Düşük ücret nedeni ile Öğretim elemanı kaybı ✓ Türkiye'deki siyasi durum ✓ Siyasete yakınlık ✓ Bölgesel üniversite olmamız ✓ Hizmet içi eğitim eksikliği ✓ Birimlere eşit yaklaşım gösterilmemesi ✓ Laboratuvar ve donanım tedarikinde zorluk ✓ Aşırı ders yüküne rağmen araştırma faaliyetleri beklenmesi ✓ Uluslararası rekabet konumunda güçlü rakiplerin olmas
---	--

6. GELECEĞE BAKIŞ

Üniversitemizin misyonu, vizyonu, temel değerleri, amaçları, hedefleri ve performans hedefleri ile göstergelerine bu bölümde yer verilmiştir.

6.1.Vizyon

Endüstri ile işbirliği içinde teknoloji ve Ar-Ge çalışmalarıyla disiplinlerarası, proaktif modelde bilimsel çıktı üreten, yetenekleri sanata dönüştüren, toplumsal sorunlara duyarlı, çevreci, uluslararası, marka bir üniversite olmak.

6.2.Misyon

Ülkemizin ve bölgemizin sosyo-ekonomik gelişim düzeyinin sürekli olarak yükseltilmesine katkıda bulunacak önder nesiller yetiştirmek,

Yasalara, yönetmeliklere mesleki etik kurallarına uygun olarak çalışmayı görev edinmek,

İnsan merkezilik ile sosyal sorumluluk ilkelerini benimseyerek bölgenin önde gelen eğitim kurumu olmaktır.

6.3.Temel Değerler

- ✓ Akademik ve Bilimsel Özgürlük,
- ✓ Çağdaş Değerlere Bağlılık,
- ✓ İnsan, Toplum ve Çevreye Saygı,
- ✓ Atılım, Üretim ve Paylaşımı Özendirme,
- ✓ Girişimcilik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık,
- ✓ Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik,
- ✓ Çözüm Odaklılık,
- ✓ Kurumsal İletişime Açıklık,
- ✓ Sosyal Sorumluluk ve Etik Değerlere Bağlılık,
- ✓ Fırsat Eşitliğine ve Liyakate Önem Vermek,
- ✓ Toplumsal Yararlılık,
- ✓ İnsan ve Sanat Odaklılık,
- ✓ Sürekli Gelişim,
- ✓ Paydaş Memnuniyeti,
- ✓ Adil Olmak.

6.4. Amaç ve Hedefler Tablosu

Amaç 1. Araştırma ve Geliştirmede Öncü, Endüstri ile İşbirliği İçinde Teknoloji ve AR-GE Çalışmaları ile Disiplinleri Proaktif Modelde Bilimsel Çıktı Üreten Bir Üniversite Olmak	Hedef 1.1. Akademik çalışmaların etkinliğini artırmak. Hedef 1.2. Teknoloji, sanat-tasarım, mimarlık ve sosyal bilimlerde araştırma projeleri üretmek. Hedef 1.3. Fiziksel ve teknolojik altyapıyı geliştirmek. Hedef 1.4. Disiplinler arası çalışmalar yürütmek. Hedef 1.5. Proje bazlı uygulama eğitiminde öncü olmak. Hedef 1.6. Üniversite-sanayi-kamu işbirliğinde tercih edilen bir üniversite olmak. Hedef 1.7. Girişimcilik ve Ar-Ge'de marka ve katma değer sağlamak.
Amaç 2. Eğitim Öğretimde Lider, Uluslararası Marka Bir Üniversite Olmak	Hedef 2.1. Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası anlamda başarılarını arttırmak. Hedef 2.2. Eğitim ve araştırma yapmak ve hizmet üretmek üzere stratejik ortaklıklar kurmak.
Amaç 3. Kurumsallıkta Mükemmelleşmek ve Sürdürülebilirliği Sağlamak	Hedef 3.1. Yönetim Uygulamaları ve sistemleri ile kurumsal altyapıyı sürekli geliştirmek. Hedef 3.2. Veri analizi sistemini tasarlamak ve sürekli iyileştirmek.
Amaç 4. Toplumun Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmalara Öncülük Eden Yetenekleri Sanata Dönüştüren Çevreci Bir Üniversite Olmak	Hedef 4.1. Paydaşlarımızın üniversite faaliyetlerine katılım ve katkılarının sürekliliğini sağlamak. Hedef 4.2. Toplumun temel sorunlarını tespit ederek bu sorunlara çözümler üretmek. Hedef 4.3. Çevre ve doğal kaynakları koruma, enerji verimliliği konusunda sürdürülebilir bir üniversite olmak.

7.ÜNİVERSİTEMİZİN AMAÇLARI, HEDEFLERİ, STRATEJİLERİ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

STRATEJİK AMAÇ 1 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRMEDE ÖNCÜ, ENDÜSTRİ İLE İŞBİRLİĞİ İÇİNDE TEKNOLOJİ VE AR-GE ÇALIŞMALARI İLE DİSİPLİNLERİ PROAKTİF MODELDE BİLİMSEL ÇIKTI ÜRETEN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

Hedef 1.1. Akademik Çalışmaların Etkinliğini Artırmak

Stratejik Eylemler 1.1.1. Lisansüstü çalışmalarda artış sağlamak

Performans Göstergesi 1.1.1.1. Lisansüstü program sayısı artış oranı

Performans Göstergesi 1.1.1.3. Araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmaya yönelik düzenlenen seminer sayısı artış oranı

Stratejik Eylemler 1.1.2. SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayın ortalamasını, atıf sayısını arttırmak ve ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklemek.

Performans Göstergesi 1.1.2.1. SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI indekslerine giren yayınlar için öğretim elemanlarına verilen maddi teşvik miktarı

Performans Göstergesi 1.1.2.2. Alan indekslerine giren yayın sayısı

Performans Göstergesi 1.1.2.3. SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI indekslerine giren öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı

Performans Göstergesi 1.1.2.4. Web of Science ve diğer indekslerce taranan dergilerde yapılan yayınlardan alınan atıf sayısı

Performans Göstergesi 1.1.2.6. Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısı artış oranı

Performans Göstergesi 1.1.2.7. Abone olunan veri tabanı artış oranı

Performans Göstergesi 1.1.2.8. Düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısı artış oranı

Stratejik Eylemler 1.1.3. Öğretim Elemanlarının Ülkenin ve Bölgenin Öncelikli İhtiyaçlarına Yönelik Farkındalığını ve Çalışmalarını Arttırmak

Performans Göstergesi 1.1.3.1. Farkındalık amaçlı yapılan etkinlik sayısı

Performans Göstergesi 1.1.3.2. Ulusal anlamda yapılan çalışma sayısı

Performans Göstergesi 1.1.3.3. Uluslararası anlamda yapılan çalışma sayısı

Stratejik Eylemler 1.1.4. Araştırma yapmak üzere yurt dışından nitelikli öğretim elemanları ve öğrencileri getirmek.

Performans Göstergesi 1.1.4.1. Yurt dışından gelen misafir araştırmacıların memnuniyet oranı (konaklama, çalışma ortamı, konaklama vb.)

Performans Göstergesi 1.1.4.2. Yurt dışı tanıtım sayısı

Performans Göstergesi 1.1.4.3. Yurt dışından gelen misafir araştırmacı sayısı

Performans Göstergesi 1.1.4.4. Yurt dışından gelen misafir araştırmacı yayın sayısı

Performans Göstergesi 1.1.4.5. Yurt dışından gelen misafir araştırmacı çalışma sayısı

Performans Göstergesi 1.1.4.6. Yurt dışından gelen misafir araştırmacı çalışma memnuniyet oranı

Stratejik Eylemler 1.1.5. Üniversitenin ve Öğretim üyelerinin indekslerce taranan dergi çıkarmalarını teşvik etmek.

Performans Göstergesi 1.1.5.1. Oluşturulan Akademik Dergi koordinatörlüğünden duyulan memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 1.1.5.2. Dergi otomasyon sisteminden duyulan memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 1.1.5.3. Temel bilim alanına düşen dergi sayısı

Hedef 1.2. Teknoloji, sanat, mimarlık ve sosyal bilimler alanlarında araştırma projeleri ve ürünleri üretmek.

Stratejik Eylemler 1.2.1. Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerini ve bu faaliyetlerden üretilen ürün ve hizmetlerin nitelik ve niceliklerini artırmak.

Performans Göstergesi 1.2.1.1. Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı

Performans Göstergesi 1.2.1.2. Ar-Ge projelerinde danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı artış oranı

Performans Göstergesi 1.2.1.3. Verilen maddi destek miktarı artış oranı

Performans Göstergesi 1.2.1.4. Teknoloji esaslı yarışmalarda alınan ödül sayısı

Performans Göstergesi 1.2.1.5. Danışmanlık desteği sağlanan patent sayısı

Performans Göstergesi 1.2.1.6. Öğretim elemanlarının fikri ve sınai mülkiyet hakkı (faydalı model, endüstriyel tasarım, coğrafi işaretler, marka ve diğerleri) sayısı

Performans Göstergesi 1.2.1.7. Buluşu öğretim elemanımız olan patent sayısı

Performans Göstergesi 1.2.1.8. Öğretim elemanlarınca alınan patent sayısı

Stratejik Eylemler 1.2.2. Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirmek.

Performans Göstergesi 1.2.2.1. Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen bitirme projesi, yüksek lisans ve doktora tezi sayısı

Performans Göstergesi 1.2.2.2. Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası proje sayısı (TÜBİTAK, TEYDEB, ARDEB, TAGEM, İKA, AB UFUK2020, SAVUNMA SANAYİ vb.)

Performans Göstergesi 1.2.2.3. Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen üniversite sanayi işbirliği toplantı sayısı

Performans Göstergesi 1.2.2.4. Toplantı memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 1.2.2.5. Akredite laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı artış oranı

Stratejik Eylemler 1.2.3. Üniversite-Teknopark işbirliğini geliştirmek

Performans Göstergesi 1.2.3.1. Teknopark şirketlerine verilen danışmanlık sayısı

Performans Göstergesi 1.2.3.2. Teknoparkta kurulan şirket sayısı

Stratejik Eylemler 1.2.4. Bilimsel buluş ve teknolojik uygulamalarını toplumsal faydaya dönüştürmek ve Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde ilk beşe girmek.

Performans Göstergesi 1.2.4.1. Endeks sıralaması

Performans Göstergesi 1.2.4.2. Teknogirişim sermayesi ile kurulan firma sayısı

Performans Göstergesi 1.2.4.3. Teknogirişim yarışmalarına katılan proje sayısı

Performans Göstergesi 1.2.4.4. Servis edilen özgün yöntem bilgisi (Know-How) sayısı

Hedef 1.3. Fiziksel ve teknolojik altyapıyı geliştirmek.

Stratejik Eylemler 1.3.1. Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin etki ve faaliyet alanını geliştirmek

Performans Göstergesi 1.3.1.1. Kurulan laboratuvar sayısı

Performans Göstergesi 1.3.1.2. Laboratuvar hizmetleri memnuniyet oranı

Stratejik Eylemler 1.3.2. Bilişim altyapısını iyileştirmek ve geliştirmek.

Performans Göstergesi 1.3.2.1. Donanım memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 1.3.2.2. Yazılım memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 1.3.2.3. İnternet hızı memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 1.3.2.4. E-posta hizmeti memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 1.3.2.5. Bilgi işlem genel memnuniyet oranı

Hedef 1.4. Disiplinler arası çalışmalar yürütmek.

Stratejik Eylemler 1.4.1. Disiplinler arası lisansüstü programlar açmak.

Performans Göstergesi 1.4.1.1. Disiplinler arası lisansüstü program sayısı

Stratejik Eylemler 1.4.2. Disiplinler arası çalışma birimleri kurmak.

Performans Göstergesi 1.4.2.1. Disiplinler arası çalışma yapan uygulama ve araştırma merkezi sayısı

Hedef 1.5. Proje bazlı uygulama eğitiminde öncü olmak.

Stratejik Eylemler 1.5.1. Lisans düzeyinde proje tabanlı ders sayısını arttırmak.

Performans Göstergesi 1.5.1.1. Lisans düzeyinde proje tabanlı ders sayısı

Stratejik Eylemler 1.5.2. Sosyal sorumluluk projelerinin sayısını arttırmak.

Performans Göstergesi 1.5.2.1. Sosyal sorumluluk proje sayısı

Stratejik Eylemler 1.5.3. Mevcut öğretim üyesi kadrosuna proje tabanlı eğitim yetkinliği kazandırmak

Performans Göstergesi 1.5.3.1. Proje tabanlı verilen eğitim sayısı

Stratejik Eylemler 1.5.4. Proje tabanlı eğitim yetkinliği olan öğretim üyesi istihdam etmek.

Performans Göstergesi 1.5.4.1. Proje tabanlı eğitim yetkinliği olan öğretim üyesi sayısı

Hedef 1.6. Üniversite-sanayi-kamu işbirliğinde tercih edilen bir üniversite olmak.

Stratejik Eylemler 1.6.1. Kamu-Sanayi Alanlarını Yetkinliklerimiz Konusunda Bilgilendirmek ve Beklentileri Konusunda Anket Yapmak

Performans Göstergesi 1.6.1.1. Kamu-Sanayi alanlarında yapılan anket sayısı

Performans Göstergesi 1.6.1.2. Yetkinliklerimiz konusunda düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı

Stratejik Eylemler 1.6.2. Kamu İhtiyaçlarını Karşılama Yönelik Akademik Çalışmaları Tevşik Etmek

Performans Göstergesi 1.6.2.1. Kamu ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik gerçekleştirilen çalışma sayısı

Hedef 1.7. Girişimcilik ve Ar-Ge'de marka ve katma değer sağlamak.

Stratejik Eylemler 1.7.1. Sürdürülebilir Girişimciliği Desteklemek.

Performans Göstergesi 1.7.1.1. Teknoparkta ve Kuluçka merkezinde kurulan şirket sayısı

Performans Göstergesi 1.7.1.2. Girişimcilik alanında desteklenen proje sayısı

Stratejik Eylemler 1.7.2. Bölgesel Endüstride Eksik Alanlar ile İlgili Projeleri Desteklemek.

Performans Göstergesi 1.7.2.1. Bölgesel endüstri alanında desteklenen proje sayısı

STRATEJİK AMAÇ 2 - EĞİTİM ÖĞRETİMDE LİDER, ULUSLARARASI MARKA BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

Hedef 2.1. Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası anlamda başarılarını arttırmak

Stratejik Eylemler 2.1.1. En fazla tercih edilen üniversite olmak için üniversitenin ülke içindeki imajını kuvvetlendirmek ve marka değerini arttırmak

Performans Göstergesi 2.1.1.1. Tanıtım yapılan ortaöğretim kurum sayısı

Performans Göstergesi 2.1.1.2. Medyada yer alan HKÜ'nün tanıtımı ile ilgili haber sayısı

Performans Göstergesi 2.1.1.3. HKÜ tanıtımına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı

Performans Göstergesi 2.1.1.4. Web sayfası memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 2.1.1.5. Yarışmalar/faaliyetlerde kazanılan başarı sayısı

Performans Göstergesi 2.1.1.6. Yapılan uluslararası sanatsal faaliyet sayısı

Performans Göstergesi 2.1.1.7. Öğrenci değişim programları dışındaki eğitim amaçlı yurt dışı faaliyetlere katılan öğrenci sayısı

Stratejik Eylemler 2.1.2. Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin başvurusunu özendirmek

Performans Göstergesi 2.1.2.1. Üniversitemiz bölümlerini ilk üç sırada tamamlayıp lisansüstü programlara kayıt yaptıran öğrenci sayısı

Performans Göstergesi 2.1.2.1. Diğer Üniversiteleri derece ile bitiren lisansüstü programlara kayıt yaptıran öğrenci sayısı

Stratejik Eylemler 2.1.3. Lisans ve lisansüstü programlarını ve ders içeriklerini bilimsel gelişmeler çerçevesinde modernize etmek ve geliştirmek

Performans Göstergesi 2.1.3.1. Güncel ve ihtiyaçları karşılamaya yönelik açılan lisans ve lisansüstü program sayısı

Performans Göstergesi 2.1.3.2. Eğitimde kalite yönetiminin kurumsallaştırılarak devamlılığını sağlamak için akredite olan program sayısı

Stratejik Eylemler 2.1.5. Değişim Programlarına katılımı arttırmak

Performans Göstergesi 2.1.5.1. Yapılan ikili anlaşma sayısı.

Performans Göstergesi 2.1.5.2. Öğrencileri bilgilendirme amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı

Performans Göstergesi 2.1.5.3. Giden öğrenci sayısı.

Performans Göstergesi 2.1.5.4. Gelen öğretim elemanı sayısı

Performans Göstergesi 2.1.5.5. Staja giden öğrenci sayısı

Performans Göstergesi 2.1.5.6. Staja gelen öğrenci sayısı

Stratejik Eylemler 2.1.6. Öğrencilerin İngilizce yeterlilik düzeyini geliştirmek

Performans Göstergesi 2.1.6.1. Anadili İngilizce olan öğretim elemanı sayısı artış oranı

Hedef 2.2. Eğitim ve araştırma yapmak ve hizmet üretmek üzere stratejik ortaklıklar kurmak.

Stratejik Eylemler 2.2.1. Kamu, özel sektör, STK ile stratejik ortaklıklar kurmak

Performans Göstergesi 2.2.1.1. Kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşlarında çalışan/çalışmış, alanında uzman kişilere verdirilen seminer ve derslerden olan memnuniyet artış oranı

Performans Göstergesi 2.2.1.2. HKÜ-SEM'ler aracılığıyla kişisel gelişim ve meslek edindirme amaçlı düzenlenen program sayısı

Performans Göstergesi 2.2.1.4. Öğrencilerin HKÜ Teknoparkta ve kuluçkalarda şirket kurması

Performans Göstergesi 2.2.1.5. HKÜ Teknopark bünyesinde staj yapan öğrenci sayısı

Stratejik Eylemler 2.2.2. Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile ortak lisans ve lisansüstü programlar açmak

Performans Göstergesi 2.2.2.1. Açılan ulusal ortak program sayısı

Performans Göstergesi 2.2.2.2. Açılan uluslararası ortak program sayısı

STRATEJİK AMAÇ 3 - KURUMSALLIKTA MÜKEMMELLEŞMEK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ SAĞLAMAK

Hedef 3.1. Yönetim Uygulamaları ve sistemleri ile kurumsal altyapıyı sürekli geliştirmek.

Stratejik Eylemler 3.1.1. Akademik personelin memnuniyetini ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğini arttırmak

Performans Göstergesi 3.1.1.1. Çalışan memnuniyet artış oranı

Performans Göstergesi 3.1.1.2. Personel performans puanı artış oranı

Performans Göstergesi 3.1.1.3. Eğitim planının gerçekleşme oranı

Performans Göstergesi 3.1.1.4. Katılımcıların düzenlenen eğitimlerden memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 3.1.1.5. Eğitim etkinlik oranı

Stratejik Eylemler 3.1.2. İdari personelin memnuniyetini ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğini arttırmak

Performans Göstergesi 3.1.2.1. Çalışan memnuniyet artış oranı

Performans Göstergesi 3.1.2.2. Personel performans puanı artış oranı

Performans Göstergesi 3.1.2.3. Eğitim planının gerçekleşme oranı

Performans Göstergesi 3.1.2.4. Katılımcıların düzenlenen eğitimlerden memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 3.1.2.5. Eğitim etkinlik oranı

Stratejik Eylemler 3.1.3. Yönetim sistemlerinin kurumsallaştırılarak yaygınlaştırmak.

Performans Göstergesi 3.1.3.1. İç denetim uygunsuzluk sayısı

Performans Göstergesi 3.1.3.2. Dış denetim uygunsuzluk sayısı

Performans Göstergesi 3.1.3.3. Akredite olmuş program sayısı

Performans Göstergesi 3.1.3.4. Kalite bilincinin tüm akademik ve idari birimlerde oluşturulmasına yönelik yapılan faaliyet sayısı

Stratejik Eylemler 3.1.4. Yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek.

Performans Göstergesi 3.1.4.1. İş güvenliği risk analizi sonuçlarına göre yapılan iyileştirme oranı

Performans Göstergesi 3.1.4.2. Engelliler için yapılan düzenlemelerden olan memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 3.1.4.3. Kongre merkezi inşaatı tamamlanma yüzdesi

Performans Göstergesi 3.1.4.4. binası inşaatı tamamlanma yüzdesi

Performans Göstergesi 3.1.4.5. inşaatı tamamlanma yüzdesi

Performans Göstergesi 3.1.4.6. Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı artış oranı

Performans Göstergesi 3.1.4.7. Öğretim elemanı başına düşen araştırma laboratuvar alanı artış oranı

Performans Göstergesi 3.1.4.8. Öğretim elemanı başına düşen çalışma ofisi alanı

Performans Göstergesi 3.1.4.9. Yenilenen ve geliştirilen fiziki alan sayısı

Performans Göstergesi 3.1.4.10. Restorasyonu biten eser sayısı

Performans Göstergesi 3.1.4.11. Stadyum/Spor Salonu inşaatının tamamlanma yüzdesi

Performans Göstergesi 3.1.4.12. Kimyasal atık deposu kullanım oranı

Performans Göstergesi 3.1.4.13. Arşiv alanı artış oranı

Performans Göstergesi 3.1.4.14. Kütüphane alanı artış oranı

Stratejik Eylemler 3.1.5. Öğrenci kulüplerinin performanslarını artırmak.

Performans Göstergesi 3.1.5.1. Öğrenci kulüplerinin altyapı hizmetlerinden memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 3.1.5.2. Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı

Stratejik Eylemler 3.1.6. Afet ve acil durum yönetimi sistemini güncellemek (yangın, deprem, sel vb.)

Performans Göstergesi 3.1.6.1. Bina boşaltma süresi

Performans Göstergesi 3.1.6.2. Tatbikat performans oranı

Hedef 3.2. Veri analizi sistemini tasarlamak ve sürekli iyileştirmek.

Stratejik Eylemler 3.2.1. Kurumsal verileri toplamak ve analiz süreçlerini iyileştirmek.

Performans Göstergesi 3.2.1.1. İstatistik birimi veri toplama sistemine entegre edilen rapor sayısı

Performans Göstergesi 3.2.1.2. İstatistik biriminden olan memnuniyet oranı

STRATEJİK PLAN AMAÇ 4 - TOPLUMUN YAŞAM KALİTESİNİN YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARLA ÖNCÜLÜK EDEN YETENEKLERİ SANATA DÖNÜŞTÜREN ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

Hedef 4.1. Paydaşlarımızın üniversite faaliyetlerine katılım ve katkılarının sürekliliğini sağlamak.

Stratejik Eylemler 4.1.1. Paydaşlarımızla işbirliğini sosyal ve kültürel etkinlikler vasıtasıyla geliştirmek ve iyileştirmek.

Performans Göstergesi 4.1.1.1. Etkinlik memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 4.1.1.2. İndirim alınan tesislerden memnuniyet oranı

Performans Göstergesi 4.1.1.3. Paydaşlarımızdan yapılan hibe artış oranı

Strateji 4.1.2. Mezunlarımız ile sürekli iletişim halinde bulunarak, üniversite faaliyetlerine dahil etmek.

Performans Göstergesi 4.1.2.1. İletişime geçilen mezun sayısı

Performans Göstergesi 4.1.2.2. Yapılan etkinlik sayısı

Performans Göstergesi 4.1.2.3. Etkinlik memnuniyet artış oranı

Hedef 4.2. Toplumun temel sorunlarını tespit ederek bu sorunlara çözümler üretmek.

Stratejik Eylemler 4.2.1. Toplumsal sorunlarla ilgili çözüm önerileri üretmek.

Performans Göstergesi 4.2.1.1. Halka açık yapılan toplantı sayısı

Performans Göstergesi 4.2.1.2. Toplumsal sorunlarla ilgili yazılı ve görsel medya yoluyla halka yapılan bilgilendirme sayısı

Performans Göstergesi 4.2.1.3. Toplumsal sorunlara yönelik yapılan çalışma sayısı

Performans Göstergesi 4.2.1.4. Toplumsal sorunlara yönelik desteklenen çalışma sayısı

Performans Göstergesi 4.2.1.5. Sosyal duyarlılığı artırmak için kurum, kuruluş ve STK'larla yapılan işbirliği sayısı

Performans Göstergesi 4.2.1.6. Sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde destek verilen okul sayısı

Performans Göstergesi 4.2.1.7. Sosyal Sorumluluk kapsamında verilen desteklerin artış oranı

Hedef 4.3. Çevre ve doğal kaynakları koruma, enerji verimliliği konusunda sürdürülebilir bir üniversite olmak.

Stratejik Eylemler 4.3.1. Kampüs içerisinde yer alan yenilenebilir enerji kaynaklarını etkin bir şekilde kullanmak.

Performans Göstergesi 4.3.1.1. Yenilenebilir enerji kaynağı kullanılan yapılardaki enerji kullanım oranı

Stratejik Eylemler 4.3.2. Sürdürülebilir enerji kaynakları ve yeni yaşam alanları üreten, çevreye duyarlı bir üniversite olmak.

Performans Göstergesi 4.3.2.1. Sürdürülebilir enerji kaynaklarına sahip yeni yaşam alanı sayısı

Stratejik Eylemler 4.3.3. Çevreye yönelik farkındalık programı oluşturmak ve geliştirmek.

Performans Göstergesi 4.3.3.1. Çevreci sosyal sorumluluk projelerine verilen desteklerin artış oranı

Performans Göstergesi 4.3.3.2. Sürdürülebilir enerji kaynaklarını konu alan ders sayısı

8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

STRATEJİK AMAÇ 1 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRMEDE ÖNCÜ, ENDÜSTRİ İLE İŞBİRLİĞİ İÇİNDE TEKNOLOJİ VE AR-GE ÇALIŞMALARI İLE DİSİPLİNLERİ PROAKTİF MODELDE BİLİMSEL ÇIKTI ÜRETEBİR BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

Hedef 1.1. Akademik Çalışmaların Etkinliğini Artırmak

Stratejik Eylemler 1.1.1.Lisansüstü çalışmalarda artış sağlamak	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.1.1.1. Lisansüstü program sayısı artış oranı	Fen ve Sosyal Bilimler Enstitüleri							
Performans Göstergesi 1.1.1.2. Lisansüstü tezler için öğretim üyelerine verilen teşvik miktarı artış oranı	Rektörlük							
Performans Göstergesi 1.1.1.3. Araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmaya yönelik düzenlenen seminer sayısı artış oranı	Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)							
Stratejik Eylemler 1.1.2. SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayın ortalamasını, atıf sayısını arttırmak ve ulusal ve uluslararası çalışmaları desteklemek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.1.2.1. SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI indekslerine giren yayınlar için öğretim elemanlarına verilen maddi teşvik miktarı	TTO							
Performans Göstergesi 1.1.2.2. Alan indekslerine giren yayın sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Performans Göstergesi 1.1.2.3. SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI indekslerine giren öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Performans Göstergesi 1.1.2.4. Web of Science ve diğer indekslerce taranan dergilerde yapılan yayınlardan alınan atıf sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Performans Göstergesi 1.1.2.5. Lisansüstü tezlerinden üretilmiş SCI, SCI-E., SSCI, AHCI, alan indekslerine giren yayınlara ilave olarak verilen maddi teşvik miktarı artış oranı	TTO							
Performans Göstergesi 1.1.2.6. Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısı artış oranı	Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 1.1.2.7. Abone olunan veri tabanı artış oranı	Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 1.1.2.8. Düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısı artış oranı	Akademik Birimler-TTO							

Stratejik Eylemler 1.1.3. Öğretim Elemanlarının Ülkenin ve Bölgenin Öncelikli İhtiyaçlarına Yönelik Farkındalığını ve Çalışmalarını Arttırmak	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.1.3.1. Farkındalık amaçlı yapılan etkinlik sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Performans Göstergesi 1.1.3.2. Ulusal anlamda yapılan çalışma sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Performans Göstergesi 1.1.3.3. Uluslararası anlamda yapılan çalışma sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Stratejik Eylemler 1.1.4. Araştırma yapmak üzere yurt dışından nitelikli öğretim elemanları ve öğrencileri getirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.1.4.1. Yurt dışından gelen misafir araştırmacıların memnuniyet oranı (konaklama, çalışma ortamı, konaklama vb.)	Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 1.1.4.2. Yurt dışı tanıtım sayısı	İlgili Koordinatörlük							
Performans Göstergesi 1.1.4.3. Yurt dışından gelen misafir araştırmacı sayısı	Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 1.1.4.4. Yurt dışından gelen misafir araştırmacı yayın sayısı	Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 1.1.4.5. Yurt dışından gelen misafir araştırmacı çalışma sayısı	Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 1.1.4.6. Yurt dışından gelen misafir araştırmacı çalışma memnuniyet oranı	Akademik Birimler							
Stratejik Eylemler 1.1.5. Üniversitenin ve Öğretim üyelerinin indekslerce taranan dergi çıkarmalarını teşvik etmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.1.5.1. Oluşturulan Akademik Dergi koordinatörlüğünden duyulan memnuniyet oranı	Rektörlük							
Performans Göstergesi 1.1.5.2. Dergi otomasyon sisteminden duyulan memnuniyet oranı	Rektörlük							
Performans Göstergesi 1.1.5.3. Temel bilim alanına düşen dergi sayısı	Rektörlük							
Hedef 1.2. Teknoloji, sanat-tasarım, mimarlık ve sosyal bilimler alanlarında araştırma projeleri ve ürünleri üretmek.								
Stratejik Eylemler 1.2.1. Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerini ve bu faaliyetlerden üretilen ürün ve hizmetlerin nitelik ve niceliklerini	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.2.1.1. Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.1.2. Ar-Ge projelerinde danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı artış oranı	TTO-DÖSİM							

Performans Göstergesi 1.2.1.3. Verilen maddi destek miktarı artış oranı	TTO-Akademik Birimler-SKS							
Performans Göstergesi 1.2.1.4. Teknoloji esaslı yarışmalarda alınan ödül sayısı	TTO-Akademik Birimler-SKS							
Performans Göstergesi 1.2.1.5. Danışmanlık desteği sağlanan patent sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.1.6. Öğretim elemanlarının fikri ve sınai mülkiyet hakkı (faydalı model, endüstriyel tasarım, coğrafi işaretler, marka ve diğerleri) sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.1.7. Buluşu öğretim elemanımız olan patent sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.1.8. Öğretim elemanlarınca alınan patent sayısı	TTO							
Stratejik Eylemler 1.2.2. Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.2.2.1. Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen bitirme projesi, YL ve doktora tezi sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.2.2. Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası proje sayısı (SANTEZ, TÜBİTAK, TEYDEB, ARDEB, TAGEM, İSTKA, AB HORIZON, SAVUNMA SANAYİ vb.)	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.2.3. Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen üniversite sanayi işbirliği toplantı sayısı	SKS							
Performans Göstergesi 1.2.2.4. Toplantı memnuniyet oranı	SKS							
Performans Göstergesi 1.2.2.5. Akredite laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı artış oranı	TTO							
Stratejik Eylemler 1.2.3. Üniversite-Teknopark işbirliğini geliştirmek	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.2.3.1. Teknopark şirketlerine verilen danışmanlık sayısı	Teknopark-TTO							
Performans Göstergesi 1.2.3.2. Teknoparkta kurulan şirket sayısı	Teknopark-TTO							
Stratejik Eylemler 1.2.4. Bilimsel buluş ve teknolojik uygulamalarını toplumsal faydaya dönüştürmek ve Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde ilk beşe girmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.2.4.1. Endeks sıralaması	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.4.2. Teknogirişim sermayesi ile kurulan firma sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.4.3. Teknogirişim yarışmalarına katılan proje sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 1.2.4.4. Servis edilen özgün yöntem bilgisi (Know-How) sayısı	TTO							
Hedef 1.3. Fiziksel ve teknolojik altyapıyı geliştirmek.								

Stratejik Eylemler 1.3.1. Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin etki ve faaliyet alanını geliştirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.3.1.1. Kurulan laboratuvar sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 1.3.1.2. Laboratuvar hizmetleri memnuniyet oranı	TTO							
Stratejik Eylemler 1.3.2. Bilişim altyapısını iyileştirmek ve geliştirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.3.2.1. Donanım memnuniyet oranı	Bilgi İşlem Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 1.3.2.2. Yazılım memnuniyet oranı	Bilgi İşlem Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 1.3.2.3. İnternet hızı memnuniyet oranı	Bilgi İşlem Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 1.3.2.4. E-posta hizmeti memnuniyet oranı	Bilgi İşlem Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 1.3.2.5. Bilgi işlem genel memnuniyet oranı	Bilgi İşlem Müdürlüğü							
Hedef 1.4. Disiplinler arası çalışmalar yürütmek.								
Stratejik Eylemler 1.4.1. Disiplinler arası lisansüstü programlar açmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.4.1.1. Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Stratejik Eylemler 1.4.2. Disiplinler arası çalışma birimleri kurmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.4.2.1. Disiplinler arası çalışma yapan uygulama ve araştırma merkezi sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Hedef 1.5. Proje bazlı uygulama eğitiminde öncü olmak.								
Stratejik Eylemler 1.5.1. Lisans düzeyinde proje tabanlı ders sayısını arttırmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.5.1.1. Lisans düzeyinde proje tabanlı ders sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Stratejik Eylemler 1.5.2. Sosyal sorumluluk projelerinin sayısını arttırmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.5.2.1. Sosyal sorumluluk proje sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Stratejik Eylemler 1.5.3. Mevcut öğretim üyesi kadrosuna proje tabanlı eğitim yetkinliği kazandırmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 1.5.3.1. Proje tabanlı verilen eğitim sayısı	Akademik Birimler-TTO							
Stratejik Eylemler 1.5.4. Proje tabanlı eğitim yetkinliği olan öğretim üyesi istihdam etmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023

Performans Göstergesi 1.5.4.1. Proje tabanlı eğitim yetkinliği olan öğretim üyesi sayısı	Akademik Birimler-TTO								
Hedef 1.6. Üniversite-sanayi-kamu işbirliğinde tercih edilen bir üniversite olmak.									
Stratejik Eylemler 1.6.1. Kamu-Sanayi alanlarını yetkinliklerimiz konusunda bilgilendirmek ve beklentileri konusunda anket yapmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 1.6.1.1. Kamu-Sanayi alanlarında yapılan anket sayısı	Akademik Birimler-TTO								
Performans Göstergesi 1.6.1.2. Yetkinliklerimiz konusunda düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	Akademik Birimler								
Stratejik Eylemler 1.6.2. Kamu ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik akademik çalışmaları teşvik etmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 1.6.2.1. Kamu ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik gerçekleştirilen çalışma sayısı	Akademik Birimler-TTO								
Hedef 1.7. Girişimcilik ve Ar-Ge'de marka ve katma değer sağlamak.									
Stratejik Eylemler 1.7.1. Sürdürülebilir girişimciliği desteklemek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 1.7.1.1. Teknoparkta ve Kuluçka merkezinde kurulan şirket sayısı	TTO								
Performans Göstergesi 1.7.1.2. Girişimcilik alanında desteklenen proje sayısı	TTO								
Stratejik Eylemler 1.7.2. Bölgesel endüstride eksik alanlar ile ilgili projeleri desteklemek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 1.7.2.1. Bölgesel endüstri alanında desteklenen proje sayısı	TTO								
STRATEJİK AMAÇ 2 - EĞİTİM ÖĞRETİMDE LİDER, ULUSLARARASI MARKA BİR ÜNİVERSİTE OLMAK									
Hedef 2.1. Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası anlamda başarılarını arttırmak									
Stratejik Eylemler 2.1.1. En fazla tercih edilen üniversite olmak için üniversitenin	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 2.1.1.1. Tanıtım yapılan ortaöğretim kurum sayısı	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
Performans Göstergesi 2.1.1.2. Medyada yer alan HKÜ'nün tanıtımı ile ilgili haber sayısı	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
Performans Göstergesi 2.1.1.3. HKÜ tanıtımına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								

Performans Göstergesi 2.1.1.4. Web sayfası memnuniyet oranı	Tüm Bölümler ve Birimler							
Performans Göstergesi 2.1.1.5. Yarışmalar/faaliyetlerde kazanılan başarı sayısı	Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 2.1.1.6. Yapılan uluslararası sanatsal faaliyet sayısı	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü-Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 2.1.1.7. Öğrenci değişim programları dışındaki eğitim amaçlı yurt dışı faaliyetlere katılan öğrenci sayısı	Uluslararası İlişkiler Ofisi- Akademik Birimler							
Stratejik Eylemler 2.1.2. Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin başvurusunu özendirmek	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 2.1.2.1. Üniversitemiz bölümlerini ilk üç sırada tamamlayıp lisansüstü programlara sınavsız kayıt yaptıran öğrenci sayısı	Enstitü Müdürlükleri							
Stratejik Eylemler 2.1.3. Lisans ve lisansüstü programlarını ve ders içeriklerini bilimsel gelişmeler çerçevesinde modernize etmek ve geliştirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 2.1.3.1. Güncel ve ihtiyaçları karşılamaya yönelik açılan lisans ve lisansüstü program sayısı	Fakülteler ve Enstitüler							
Performans Göstergesi 2.1.3.2. Eğitimde kalite yönetiminin kurumsallaştırılarak devamlılığını sağlamak için akredite olan program sayısı	Fakülteler ve Enstitüler							
Stratejik Eylemler 2.1.4. Bölümler tarafından ihtiyaç duyulan akademik lisanslı yazılımların belirlenerek temin edilmesi ve kullanımlarının yaygınlaştırılarak, sürdürülebilirliğini	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 2.1.4.1. Yeni temin edilen akademik lisanslı yazılım sayısı	Bilgi İşlem Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 2.1.4.2. Lisanslı devam eden/ettirilen akademik lisanslı yazılım sayısı	Bilgi İşlem Müdürlüğü							
Stratejik Eylemler 2.1.5. Değişim Programlarına katılımı artırmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 2.1.5.1. Yapılan ikili anlaşma sayısı.	Uluslararası İlişkiler Ofisi							
Performans Göstergesi 2.1.5.2. Öğrencileri bilgilendirme amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı	Uluslararası İlişkiler Ofisi							
Performans Göstergesi 2.1.5.3. Giden öğrenci sayısı.	Uluslararası İlişkiler Ofisi							
Performans Göstergesi 2.1.5.4. Gelen öğrenci elemanı sayısı	Uluslararası İlişkiler Ofisi							
Performans Göstergesi 2.1.5.5. Staja giden öğrenci sayısı	Uluslararası İlişkiler Ofisi							
Performans Göstergesi 2.1.5.6. Staja gelen öğrenci sayısı	Uluslararası İlişkiler Ofisi							

Stratejik Eylemler 2.1.6. Öğrencilerin İngilizce yeterlilik düzeyini geliştirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 2.1.6.1. Anadili İngilizce olan öğretim elemanı sayısı artış oranı	Personel Müdürlüğü							
Hedef 2.2. Eğitim ve araştırma yapmak ve hizmet üretmek üzere stratejik ortaklıklar kurmak								
Stratejik Eylemler 2.2.1. Kamu, özel sektör, STK ile stratejik ortaklıklar kurmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 2.2.1.1. Kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşlarında çalışan/çalışmış, alanında uzman kişilere verdirilen seminer ve derslerden olan memnuniyet artış oranı	Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 2.2.1.2. HKÜ-SEM aracılığıyla kişisel gelişim ve meslek edindirme amaçlı düzenlenen program sayısı	SEM							
Performans Göstergesi 2.2.1.3. Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarından burs alan öğrenci sayısı.	Öğrenci İşleri Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 2.2.1.4. Öğrencilerin HKÜ Teknoparktaki şirketlerde staj yapmalarını sağlayacak anlaşma sayısı	TTO							
Performans Göstergesi 2.2.1.5. HKÜ Teknopark bünyesinde staj yapan öğrenci sayısı	TTO							
Stratejik Eylemler 2.2.2. Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile Ortak Lisans ve lisansüstü programlar açmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 2.2.2.1. Açılan ulusal ortak program sayısı	Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 2.2.2.2. Açılan uluslararası ortak program sayısı	Akademik Birimler							
STRATEJİK AMAÇ 3 - KURUMSALLIKTA MÜKEMMELLEŞMEK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLAMAK								
Hedef 3.1.Yönetim Uygulamaları ve sistemleri ile kurumsal altyapıyı sürekli geliştirmek.								
Stratejik Eylemler 3.1.1. Akademik personelin memnuniyetini ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğini arttırmak	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 3.1.1.1. Çalışan memnuniyet artış oranı	Personel Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 3.1.1.2. Personel performans puanı artış oranı	Akademik Birimler							
Performans Göstergesi 3.1.1.3. Eğitim planının gerçekleşme oranı	Personel Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 3.1.1.4. Katılımcıların düzenlenen eğitimlerden memnuniyet oranı	Personel Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 3.1.1.5. Eğitim etkinlik oranı	Akademik Birimler							

Stratejik Eylemler 3.1.2. İdari personelin memnuniyetini ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğini arttırmak	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 3.1.2.1. Çalışan memnuniyet artış oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.2.2. Personel performans puanı artış oranı	İlgili İdari Birimler							
Performans Göstergesi 3.1.2.3. Eğitim planının gerçekleştirme oranı	Personel Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 3.1.2.4. Katılımcıların düzenlenen eğitimlerden memnuniyet oranı	Personel Müdürlüğü							
Performans Göstergesi 3.1.2.5. Eğitim etkinlik oranı	İlgili İdari Birimler							
Stratejik Eylemler 3.1.3. Yönetim sistemlerinin kurumsallaştırılarak yaygınlaştırmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 3.1.3.1. İç denetim uygunsuzluk sayısı	Kalite Koordinatörlüğü							
Performans Göstergesi 3.1.3.2. Dış denetim uygunsuzluk sayısı	Kalite Koordinatörlüğü							
Performans Göstergesi 3.1.3.3. Akredite olmuş program sayısı	Kalite Koordinatörlüğü							
Performans Göstergesi 3.1.3.4. Kalite bilincinin tüm akademik ve idari birimlerde oluşturulmasına yönelik yapılan faaliyet sayısı	Kalite Koordinatörlüğü							
Stratejik Eylemler 3.1.4. Yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve standartlara uygun hale getirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 3.1.4.1. İş güvenliği risk analizi sonuçlarına göre yapılan iyileştirme oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.2. Engelliler için yapılan düzenlemelerden olan memnuniyet oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.3. Kongre merkezi inşaatı tamamlanma yüzdesi	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.4. bina inşaatı tamamlanma yüzdesi	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.5. binası inşaatı tamamlanma yüzdesi	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.6. Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı artış oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.7. Öğretim elemanı başına düşen araştırma laboratuvar alanı artış oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.8. Öğretim elemanı başına düşen çalışma ofisi alanı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.9. Yenilenen ve geliştirilen fiziki alan sayısı	Genel Sekreterlik							

Performans Göstergesi 3.1.4.10. Restorasyonu biten eser sayısı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.11. Stadyum/spor salonu inşaatının tamamlanma yüzdesi	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.12. Kimyasal atık deposu kullanım oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.13. Arşiv alanı artış oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.1.4.14. Kütüphane alanı artış oranı	Genel Sekreterlik							
Stratejik Eylemler 3.1.5. Öğrenci kulüplerinin performanslarını artırmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 3.1.5.1. Öğrenci kulüplerinin altyapı hizmetlerinden memnuniyet oranı	SKS							
Performans Göstergesi 3.1.5.2. Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	SKS							
Stratejik Eylemler 3.1.6. Afet ve acil durum yönetimi sistemini güncellemek (yangın, deprem, sel vb.)	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 3.1.6.1. Bina boşaltma süresi	Tüm Akademik ve İdari Birimler							
Performans Göstergesi 3.1.6.2. Tatbikat performans oranı	Genel Sekreterlik							
Hedef 3.2. Veri analizi sistemini tasarlamak ve sürekli iyileştirmek.								
Stratejik Eylemler 3.2.1. Kurumsal verileri toplamak ve analiz süreçlerini iyileştirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 3.2.1.1. İstatistik birimi veri toplama sistemine entegre edilen rapor sayısı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 3.2.1.2. İstatistik biriminden olan memnuniyet oranı	Genel Sekreterlik							
STRATEJİK PLAN AMAÇ 4 - TOPLUMUN YAŞAM KALİTESİNİN YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARLA ÖNCÜLÜK EDEN YETENEKLERİ SANATA DÖNÜŞTÜREN ÇEVRECİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK								
Hedef 4.1. Paydaşlarımızın üniversite faaliyetlerine katılım ve katkılarının sürekliliğini sağlamak.								
Stratejik Eylemler 4.1.1. Paydaşlarımızla işbirliğini sosyal ve kültürel etkinlikler vasıtasıyla geliştirmek ve iyileştirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 4.1.1.1. Etkinlik memnuniyet oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 4.1.1.2. İndirim alınan tesislerden memnuniyet oranı	Genel Sekreterlik							
Performans Göstergesi 4.1.1.3. Paydaşlarımızdan yapılan hibe artış oranı	Genel Sekreterlik							
Stratejik Eylemler 4.1.2. Mezunlarımız ile sürekli iletişim halinde bulunarak, üniversite faaliyetlerine dahil etmek	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Performans Göstergesi 4.1.2.1. İletişime geçilen mezun sayısı	Kariyer Merkezi							

Performans Göstergesi 4.1.2.2. Yapılan etkinlik sayısı	Kariyer Merkezi								
Performans Göstergesi 4.1.2.3. Etkinlik memnuniyet artış oranı	Kariyer Merkezi								
Hedef 4.2.Toplumun temel sorunlarını tespit ederek bu sorunlara çözümler üretmek.									
Stratejik Eylemler 4.2.1.Toplumsal sorunlarla ilgili çözüm önerileri üretmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 4.2.1.1. Halka açık yapılan toplantı sayısı	Genel Sekreterlik-SKS								
Performans Göstergesi 4.2.1.2. Toplumsal sorunlarla ilgili yazılı ve görsel medya yoluyla halka yapılan bilgilendirme sayısı	Genel Sekreterlik -Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
Performans Göstergesi 4.2.1.3. Toplumsal sorunlara yönelik yapılan çalışma sayısı	Genel Sekreterlik -Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü-SKS								
Performans Göstergesi 4.2.1.4. Toplumsal sorunlara yönelik desteklenen çalışma sayısı	Genel Sekreterlik-SKS								
Performans Göstergesi 4.2.1.5. Sosyal duyarlılığı artırmak için kurum, kuruluş ve STK'larla yapılan işbirliği sayısı	Genel Sekreterlik -Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü-SKS								
Performans Göstergesi 4.2.1.6. Sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde destek verilen okul sayısı	Genel Sekreterlik-SKS								
Performans Göstergesi 4.2.1.7. Sosyal Sorumluluk kapsamında verilen desteklerin artış oranı	Genel Sekreterlik -Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü-SKS								
Hedef 4.3. Çevre ve doğal kaynakları koruma, enerji verimliliği konusunda sürdürülebilir bir üniversite olmak.									
Stratejik Eylemler 4.3.1. Kampüs içerisinde yer alan yenilenebilir enerji kaynaklarını etkin bir şekilde kullanmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 4.3.1.1. Yenilenebilir enerji kaynağı kullanılan yapılardaki enerji kullanım oranı	TTO								
Stratejik Eylemler 4.3.2. Sürdürülebilir enerji kaynakları ve yeni yaşam alanları üreten, çevreye duyarlı bir üniversite olmak.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 4.3.2.1. Sürdürülebilir enerji kaynaklarına sahip yeni yaşam alanı sayısı	Genel Sekreterlik								
Stratejik Eylemler 4.3.3. Çevreye yönelik farkındalık programı oluşturmak ve geliştirmek.	Sorumlu Birim	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Performans Göstergesi 4.3.3.1. Çevreci sosyal sorumluluk projelerine verilen desteklerin artış oranı	TTO								
Performans Göstergesi 4.3.3.2. Sürdürülebilir enerji kaynaklarını konu alan ders sayısı	Akademik Birimler								

